

Vacature data-analist (consulent, A1a-A3a)

Bij Brandweer Zone Antwerpen werken mensen die stuk voor stuk door het vuur gaan voor elkaar – letterlijk en figuurlijk.

Dat is niet toevallig. 't Zit gewoon in ieder van ons: mensen helpen, in een team werken, op elkaar vertrouwen, oplossingen zoeken en er elke dag weer staan. Elke collega bij BZA is fier op zijn job.

We zoeken momenteel een gedreven **data-analist** (A1a-A3a) om de datacel te versterken en een cruciale rol te spelen bij het omzetten van data in bruikbare intelligentie.



BRANDWEER
ZONE ANTWERPEN

Wat doe je?

Als data-analist bij BZA ben jij mee verantwoordelijk voor het hart van onze organisatie: de data. Je verzamelt, structureert en verwerkt grote hoeveelheden data uit diverse bronnen. Je bouwt data modellen en integraties om een kwalitatief en consistent datalandschap te creëren. Daarnaast analyseer en visualiseer je data om waardevolle inzichten te genereren en ondersteun je daarmee strategische beslissingen. Jij zit mee aan het stuur naar een data-gedreven organisatie.

- **Data Verzameling, Inventarisatie en Strategie:**

Je bepaalt de data behoeften en ontwikkelt een strategisch plan voor databeheer. Je verzamelt en inventariseert data uit diverse interne en externe bronnen en slaat deze op in een datawarehouse. Je implementeert systemen om datastromen binnen en tussen toepassingen of projecten van BZA te beheren.

- **Data Cleaning, Transformatie en Modelling:**

Je verbetert de datakwaliteit door processen en systemen te optimaliseren. Je reinigt datasets en bereidt deze voor om nauwkeurigheid en consistentie te waarborgen. Ruwe data wordt omgezet naar een bruikbaar formaat voor analyse. Je modelleert en integreert datasets, zodat een uniforme en betrouwbare gegevensbron ontstaat. Je werkt aan een dataplatform waarin data gecentraliseerd en gestandaardiseerd worden.

Wat doe je?

- **Data Analyse, Visualisatie en Verspreiding:**

Je analyseert data en vertaalt deze naar heldere, bruikbare inzichten. Je onderzoekt trends en patronen, doet voorspellingen en presenteert de resultaten op een toegankelijke en visueel aantrekkelijke manier. Je deelt deze inzichten met stakeholders, adviseert hen en ondersteunt bij data-gedreven strategische en operationele beslissingen. Veilig en gecontroleerd delen van data staat hierbij centraal.

- **Monitoring en Evaluatie:**

Je bewaakt continu de datakwaliteit en evalueert het databeheerproces om verbeteringen door te voeren. Je volgt de nieuwste technologieën en best practices in databeheer en -analyse om deze waar relevant toe te passen.



Wat verwachten we?

Als data-analist heb je een passie voor data! Je hebt een sterk analytisch vermogen gecombineerd met technische vaardigheden en oog voor detail.

- **Analytische vaardigheden:** Je bent kritisch op datakwaliteit en zorgt ervoor dat data accuraat en bruikbaar is.
- **Technische expertise:** Je werkt vlot met tools voor data-analyse, modellering en datavisualisatie (vb: Google Sheets, Excel, Python, R, SQL, FME, ArcGIS Pro, Looker, Luzmo, Power BI, ArcGIS Online, Cognos, Experience Builder,...)
- **GIS-kennis:** Indien je bekend bent met geografische informatiesystemen (GIS) is dit een meerwaarde.
- **Communicatievaardigheden:** Je kan complexe data toegankelijk maken voor diverse doelgroepen, zowel schriftelijk als mondeling.
- **Initiatief en probleemoplossend vermogen:** Je bent proactief, werkt zelfstandig en zoekt naar kwaliteitsvolle oplossingen.
- **Teamgeest:** Je kan vlot samenwerken met anderen en deelt kennis met collega's op een enthousiaste manier.
- **Interesse in de brandweer:** Je bent leergierig en wil bijdragen aan de informatiegestuurde werking van Brandweer Zone Antwerpen.

Sollicitatie voorwaarden

Selectieprocedure via externe aanwerving, verruimde bevordering of verruimde mobiliteit.

- Je bent in het bezit van een masterdiploma bij voorkeur in een richting met een sterke nadruk op analyse en dataverwerking (ICT, statistiek, dataverwerking, data science, data analytics, data statistics,...)

OF

Je kan minstens 2 jaar relevante ervaring voorleggen op vlak van dataverzameling, -verwerking en -analyse.

- Indien je deelneemt via bevordering of mobiliteit, ben je momenteel werkzaam binnen de groep Antwerpen (statutaire benoeming of contract van onbepaalde duur) en voldoe je aan de mobiliteits- of bevorderingsvoorwaarden.

Je voldoet aan de algemene sollicitatievoorwaarden:

- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Dit wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister.
- Je bent medisch geschikt om de functie uit te oefenen, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
- Je beheerst vlot de Nederlandse taal om op die manier met collega's en burgers professioneel te kunnen communiceren.

Wat mag je van ons verwachten?

Moderne werkomgeving

- BZA is een overheidsbedrijf dat hoogkwalitatieve brandweezorg aanbiedt, toekomstgericht en vernieuwend wil werken, inzet op verbinding met andere overheden, bedrijven en burgers binnen de zone, maar ook buiten de zone en internationaal.
- BZA ondersteunt de groei en zelfontplooiing van medewerkers en zet in op opleidingen, zowel op vaktechnisch vlak als op vlak van persoonlijke vaardigheden en samenwerken.
- BZA stimuleert leiderschap en initiatieven en zet in op zelforganiserende teams en fiere medewerkers. De lima-code en de 5 waarden van BZA vormen hierin de rode draad.



Wat mag je van ons verwachten?

Plaats van tewerkstelling

Je gaat aan de slag bij Brandweer Zone Antwerpen en werkt vanuit Post Noord (Noorderlaan 69, 2030 Antwerpen). Daarnaast bestaat de mogelijkheid tot thuiswerk (max. 50%). Werken in andere kazernes, om de feeling met de brandweer te stimuleren, behoort ook tot de opties.

Uurregeling

- Voltijds (contract onbepaalde duur - contractueel)
- Flexibele werktijd van 38 uren per week
- 35 wettelijke vakantiedagen en 14 feestdagen per jaar, wat bijdraagt tot een evenwichtige work-life balans

Kandidaten die slagen via mobiliteit of bevordering behouden hun statuut.



Wat mag je van ons verwachten?

Loon

Je verdient een minimum bruto maandloon van 3.788,60 euro bij geen ervaring, 4.170,06 euro bij 5 jaar relevante ervaring en 4.690,24 euro bij 10 jaar relevante ervaring.

Je loonpakket kan je berekenen met [deze loonsimulator](#), gebruik hiervoor de functietitel: consulent op A1-niveau

Wie bij ons werkt, ontvangt nog een aantal vergoedingen

- Maaltijdcheques van € 8 met een eigen bijdrage van € 1,09
- Hospitalisatieverzekering en een verzekering tandzorgen
- Vakantiegeld
- Eindejaarstoelage
- Functioneringstoelage
- Aanvullende 2de pensioenpijler en verzekering gewaarborgd inkomen bij langdurige ziekte voor contractuele medewerkers
- Fietsvergoeding (0,24 EUR per km)
- Tegemoetkoming 90% in woon-werkverkeer (openbaar vervoer)

Andere voordelen zijn

- Laptop, headset, smartphone en abonnement
- Mogelijkheid tot fietsleasing
- Gratis lidmaatschap van de personeelsvereniging Sodi+ en de personeelskring Brandweer Zone Antwerpen vzw.
- Kortingen via Benefits@Work
- Aantrekkelijk aantal vakantiedagen wat bijdraagt tot een evenwichtige work-life balans (35 wettelijke vakantiedagen en 14 feestdagen per jaar).
- Sportfaciliteiten op Post Noord die gebruikt mogen worden tijdens de middagpauze en voor/na de werkuren

Hoe solliciteren?

Solliciteren is mogelijk via het online sollicitatieformulier via [deze link](#). Het formulier kan ingevuld worden tot en met **7 maart 2025**.

Zorg dat je onderstaande documenten (in PDF) reeds ter beschikking hebt zodat je ze onmiddellijk aan je sollicitatie kan toevoegen:

- CV
- Motivatiebrief
- Een kopie van je diploma

Indien je je diploma hebt behaald in een ander land dan België dien je zelf het gelijkwaardigheidsattest aan te vragen bij de Vlaamse Overheid (NARIC).

OPGELET:

Het tijdig indienen van alle correcte documenten is de volledige verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten die de verkeerde documenten bezorgen, onvolledig of laattijdig indienen, kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure.

Indien je slaagt voor de volledige selectieprocedure zal je gevraagd worden een uittreksel uit het strafregister voor te leggen van max. 6 maanden oud om aan te tonen dat je gedrag in overeenstemming is met de eisen van de functie (cfr. algemene sollicitatievoorwaarden).

Meer weten?

Heb je alles grondig gelezen en toch nog een vraag? Ondervind je problemen bij het invullen van het sollicitatieformulier?

Neem contact op met de dienst Werving en Selectie:

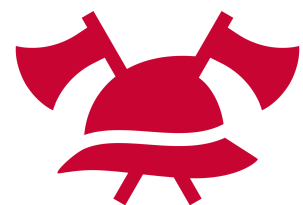
- Per mail naar selectie@bza.be
- Telefonisch op het nummer 03 338 88 38



Selectieprocedure

Timing van de selectieprocedure

- Agenderen college: 28 januari 2025
- Publiceren vacature: 30 januari 2025
- Afsluitdatum kandidaturen: 7 maart 2025
- Preselectie: week van 10 maart 2025
- Selectieproef: 27 maart 2025
- Indiensttreding: Zo spoedig mogelijk, rekening houdend met de opzegperiode van de kandidaat.



BRANDWEER
ZONE ANTWERPEN

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatiebrief georganiseerd.

| | Methodiek | Punten |
|-----------------------------------|--|---------------|
| Vaktechnische vaardigheden | Screening op basis van <ul style="list-style-type: none">• opleiding• werkervaring• stages | 20 |
| Motivatie | Screening op basis van inhoud van motivatiebrief | 10 |
| | Totaal | 30 |

De 8 hoogst gerangschikte kandidaten die minimum 60% in totaliteit behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectieproef.

Selectieproef

De selectieproef bestaat uit een psychotechnische proef, case en interview.
Voorafgaand aan het interview ontvangen kandidaten een case. Aan de kandidaten zal gevraagd worden hun uitgewerkte opdracht te presenteren tijdens het interview.

| Competenties | Methodiek | Punten |
|--------------------------------------|--|------------|
| Samenwerken | Psychotechnische proef, case en interview | 20 |
| Analyseren en adviesverlening | | 20 |
| Communiceren | | 20 |
| Technische vakkennis | | 20 |
| Resultaats- en kwaliteitsgerichtheid | | 20 |
| Motivatie | | 20 |
| | Totaal | 120 |

Kandidaten met minimum 50% per competentie en minimum 60% van het totaal te behalen punten in de selectieproef zijn geslaagd.

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten op de gehele selectie.

De geslaagde kandidaten voor wie geen vacatures beschikbaar zijn, komen in een werfreserve terecht. Deze blijft 2 jaar geldig, te beginnen vanaf de datum van de kennisname van het eindverslag door het zonecollege.